



HILVERSUM
academie

Individueel Loopbaanbudget

Vergroot je inzetbaarheid binnen of buiten de organisatie



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave

1. Individueel loopbaanbudget: investeren in je ontwikkeling 3

Bron

2 Het individueel loopbaanbudget 4

Opbouw vanaf 2013

De hoogte van het budget

Besteding van het ILB

Waar het ILB niet voor is

3 Spelregels: zo werkt het ILB 5

Afspraken maken tijdens een ontwikkelgesprek

Hilversum Academie

Berekening van het individueel loopbaanbudget

Besteden of reserveren

Vervaldatum budget

Geschillen



1. Individueel loopbaanbudget: investeren in je ontwikkeling



Door de steeds veranderende vraag aan gemeenten en de bijbehorende wijziging van taken, is een voortdurende ontwikkeling van de gemeentelijke organisatie nodig. Om ervoor te zorgen dat medewerkers mee kunnen met die ontwikkeling en op langere termijn breed inzetbaar blijven, is in de CAO gemeenten 2011-2012 afgesproken dat ambtenaren met ingang van 2013 recht krijgen op een Individueel Loopbaanbudget (ILB) van € 500 per jaar.

Deze afspraak is gemaakt voor een periode van drie jaar (2013-2015) en heeft tot doel de algemene (in- en externe) mobiliteit en het eigen initiatief tot ontwikkeling van medewerkers te bevorderen. Het budget dient loopbaan gerelateerd te worden ingezet, gericht op een reëel loopbaanperspectief. Opleidingsactiviteiten die noodzakelijk zijn in het kader van de huidige functie vallen buiten het ILB.

In deze brochure lees je wat het individueel loopbaanbudget inhoudt. Hoe je hier aanspraak op kunt maken en wat de spelregels van de gemeente Hilversum zijn.

Bron

De informatie uit deze brochure is gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenreglement van de gemeente Hilversum (ARH).

Aan deze tekst kunnen geen rechten ontleend worden.

2 Het individueel loopbaanbudget

Opbouw vanaf 2013

De regeling individueel loopbaanbudget (ILB) is ingegaan per 1 januari 2013. Medewerkers die op of voor die datum in dienst zijn gekomen van gemeente Hilversum bouwen sinds 1 januari 2013 ILB op. Komt een medewerker nieuw in dienst dan heeft hij recht op de 500 euro met ingang van het jaar dat hij in dienst treedt. (vb indiensttreding 1 november 2013 dan recht op 3x 500 euro, indiensttreding per 2 februari 2014 dan recht op 2x 500 euro).

De hoogte van het budget

Iedere medewerker heeft per jaar recht op 500 euro individueel loopbaanbudget dit geldt voor een periode van drie jaar (t/m 2015). Het totale budget (1500 euro) mag ook in één keer ingezet worden in de periode 2013-2015 uiteraard in overleg met de leidinggevende.

Besteding van het ILB

Je kunt het ILB besteden aan loopbaangerelateerde activiteiten, zoals opleiding, training, scholing, loopbaanadvies, coaching en ontwikkeling. Het moet echter wel gericht zijn op de vergroting van je inzetbaarheid en je arbeidsmarktpotentie ten behoeve van een andere functie binnen of buiten de organisatie uitgaande van een reëel loopbaanperspectief. Opleidingsactiviteiten die noodzakelijk zijn in het kader van je huidige functie vallen buiten het ILB.

Afspraken over de tijd die je nodig hebt voor de activiteiten en hoe je deze inzet neem je op in het [ILB afsprakenformulier](#)¹.

Voor alle medewerkers geldt: met ingang van 2013 kun je het budget gebruiken. Het beleid van de gemeente Hilversum is dat leidinggevenden coulant omgaan met wensen voor de besteding van het ILB, binnen de kaders van het arbeidsvoorwaardenreglement van de gemeente Hilversum (ARH).

Waar het ILB niet voor is

Het ILB kun je niet gebruiken voor:

- de financiering van zogeheten 'vakopleidingen': scholing of cursussen die bij je functie horen. Je kunt het budget bijvoorbeeld niet inzetten voor een herhalingscursus BHV;
- de aanschaf van 'gebruiksgoederen' (bureaustoel, computer, cd-roms);
- het betalen van ziektekosten;
- het betalen van hobby of vrijetijdsbesteding, zoals tijdschriftabonnementen en cursussen op het gebied van bijvoorbeeld handvaardigheid, koken of tuinieren.

¹ Uitgangspunt is de studiefaciliteitenregeling in de ARH

3 Spelregels: zo werkt het ILB

Afspraken maken tijdens een ontwikkelgesprek

Je bepaalt in overleg met je leidinggevende hoe je je individuele loopbaanbudget (ILB) inzet. Dit gebeurt tijdens een (zelf geïnitieerd) ontwikkelgesprek. De afspraken leg je vast in het ILB afsprakenformulier. Dit is te vinden op intranet onder Personele Zaken. Er wordt coulant omgegaan met wensen voor de besteding van het ILB, binnen de kaders van de ARH. Het ingevulde en getekende formulier scan je in en stuur je naar academie@hilversum.nl. Nadat je per e-mail akkoord hebt gekregen van de Hilversum Academie op je ILB afsprakenformulier, vraag je de opleiding aan.

Hilversum Academie

Via www.hilversumacademie.nl kun je je oriënteren. Hier vind je een aanbod met cursussen, trainingen en coachingstrajecten tegen gereducerd tarief die bijdragen aan je persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Heb je een opleiding voor ogen die de Hilversum Academie (nog) niet aanbiedt? Overleg dan met je leidinggevende en de Hilversum Academie of er een traject op maat mogelijk is.

Berekening van het individueel loopbaanbudget

Over een periode van drie jaar (t/m 2015) bouw je 500 euro per jaar ILB op. Ben je na 1 januari 2013 in dienst getreden dan heb je recht op de 500 euro met ingang van het jaar dat je in dienst treedt.

Financiën

Vraag je de opleiding via de Hilversum Academie aan dan loopt de facturering rechtstreeks via de Hilversum Academie. Volg je een opleiding die de Hilversum Academie (nog) niet aanbiedt, volg dan onderstaande procedure.

Het is belangrijk dat op de factuur van je opleiding de volgende gegevens staan:

- Gemeente Hilversum
- jouw afdeling, team en naam
- project 20099 (individueel loopbaanbudget)

Facturen gaan naar facturen@hilversum.nl

of naar Gemeente Hilversum, Hilversum Academie
afd/team/naam /project 20099
Postbus 9900
1201 GM HILVERSUM

3 Spelregels: zo werkt het ILB

Aandachtspunt

- Zelf betalen? Wanneer je met je leidinggevende hebt afgesproken dat je een deel van de opleiding zelf betaalt, leg je de afspraken hierover ook vast in het ILB afsprakenformulier. Vergeet dan niet om de leverancier te vragen om twee facturen te sturen, één naar de gemeente en één naar je privé adres.
- Voorschieten? Schiet je (een gedeelte) van de opleiding voor? Dan stuur je het formulier “kostendeclaratie personeel en derden” digitaal in pdf-formaat naar facturen@hilversum.nl. Eén pdf per declaratie, denk ook aan het toevoegen van bonnen/betaalbewijs). Tekst in de mail wordt niet gelezen. Vermeld op het formulier “kostendeclaratie” ook het projectnummer 20099 (ILB).

Besteden of reserveren

Het ILB is bedoeld voor uitgaven aan loopbaangerelateerde activiteiten, zoals opleiding, training, scholing, loopbaanadvies, coaching en ontwikkeling, gericht op het vergroten van je algemene (in- en externe) inzetbaarheid. Voor de besteding van het ILB zijn er verschillende mogelijkheden:

1. In gedeelten gedurende de periode 2013 t/m 2015
2. In één keer gedurende de periode 2013 t/m 2015

Vervaldatum budget

Is het budget per 1 januari 2016 niet benut, dan vervalt het recht van de medewerker hierop.

Als je uit dienst gaat

Verlaat je de gemeente Hilversum om elders te gaan werken, dan vervalt je recht op het ILB op het moment dat je uit dienst treedt.

Geschillen

Wordt je aanvraag niet gehonoreerd en ben je het daar niet mee eens? Maak hier dan een melding van via 2100 en vraag onafhankelijk advies aan.